

Methode Gruppenportfolio

Ablauf		Dokumentation in einem begleitendem Lerntagebuch
Arbeitsverhalten einzelner Teammitglieder	Wie hat sich das Teammitglied verhalten?	aktiv, gute Ideen, unterstützend, zurückhaltend, passiv Störungen frühzeitig wahrnehmen und ansprechen
	Ließen sich Verhaltensweisen beobachten, die die Teamarbeit besonders gefördert oder behindert haben?	Alle arbeiteten von Anfang mit, B brachte wichtige Gedanken ein, Ausprobieren erfolgte gemeinsam, C war heute nicht bei der Sache, D beschäftigte sich mit Nebensächlichkeiten, ...
	oder die ihr geschadet haben?	Planloses Arbeiten am Anfang, keine Absprachen, jeder machte irgendetwas, C versuchte die Arbeit zu bestimmen, ...
	Wie ist es zu störenden Situationen gekommen? Was ist zu tun?	
Organisation der Arbeit	Gestellte Aufgaben gemeinsam genau klären, jeder aus der Gruppe bringt Ideen / Lösungsvorschläge	Was genau soll gemacht werden? Wie können wir die Aufgaben sinnvoll aufteilen? Wie wurde an die Aufgaben herangegangen? ratlos, zielorientiert, eifrig, lustlos, ...
	einen Arbeitsplan anlegen	Welche Teilaufgabe muss zuerst gelöst werden, welche folgt dann? Mit welchen Mitteln lässt sich die jeweilige Teilaufgabe lösen? Können die Teilaufgaben arbeitsteilig oder müssen sie gemeinsam gelöst werden? Wer übernimmt welche Teilaufgabe? Was macht wer wann?
	zielgerichtet und aufgabenorientiert arbeiten	Wurden die Aufgaben aufgeteilt? Sind wir bei unserer Aufgabe? Wurde zielgerichtet gearbeitet? Waren alle Teammitglieder aktiv?
	gemeinsam entscheiden	Mache Lösungsvorschläge und höre dir die Lösungsvorschläge der anderen Gruppenmitglieder an! Vergleicht unterschiedliche Vorschläge Stellt mögliche Vor- und Nachteile fest! Stimmt ab, wenn ihr euch auf einen Vorschlag nicht einigen könnt! Haltet euch an die vereinbarte Entscheidung! Wie wurden die Entscheidungen gefällt? (gemeinsam, einzeln) Jeder aus der Gruppe bringt Ideen und Lösungsvorschläge ein. Jeder im Team hat das Recht auszureden und seine Meinung zu äußern. Unterschiedliche Meinungen werden verglichen und überprüft. Das Team trifft gemeinsam notwendige Entscheidungen. Jeder ist dafür verantwortlich, dass die getroffene Entscheidung verwirklicht wird. Ergeben sich während der Arbeit Verbesserungsvorschläge, wird im Team entschieden, ob sie auch genutzt werden.
Arbeitsklima	Wie war die Stimmung in der Gruppe?	freundlich, entspannt, aggressiv, ...
	Gab es während der Arbeit Spannungen? Wenn ja, welche?	Kritik sachbezogen äußern „Deinen Vorschlag finde ich nicht richtig, denn unsere Aufgabe lautet doch ...! „Kannst du bitte auch mitarbeiten? Wir schaffen das sonst nicht.““
Ablauf der Teamarbeit		A und B haben zunächst gemeinsam Skizzen entworfen, C und D haben für sich überlegt, B arbeitete sehr hektisch, versuchte, seine Idee durchzusetzen, A wies auf das Problem des Schwerpunkts hin, Team machte gemeinsam mehrere Versuche, nach 30 Minuten Lösung gefunden, Aufgaben wurden aufgeteilt, ...

Bewertungsbögen für die einzelnen Gruppenmitglieder

<p>Dokumentation der Ergebnisse</p> <p>Bewertung der Leistung mit Punkten</p> <p>Gruppenmitglied</p> <p style="font-size: 2em; color: red; text-align: center;">A</p>	<p>Nach welchen Kriterien wollt ihr was bewerten?</p> <p>- Findet zuerst verschiedene Bewertungskriterien</p> <p>- Pro Kriterium können zwischen 0 und 5 Punkten vergeben werden</p> <p>- Einzelne Kriterien können je nach Aufgabenstellung unterschiedlich stark gewichtet werden</p> <p>- Wie viel Punkte gibst du insgesamt deiner Leistung während der Erarbeitung des Themas in der Teamarbeit?</p>	Kriterien	Punkte				
			1	2	3	4	5
		Arbeitseinsatz					
		Arbeitsumfang					
		Motivation					
		Zusammenarbeit					
		fachlicher Beitrag					
		Ideenreichtum					
		technische Ausarbeitung					
		Kreativität					
		Gesamtpunkte					
Platz							

<p>Dokumentation der Ergebnisse</p> <p>Bewertung der Leistung mit Punkten</p> <p>Gruppenmitglied</p> <p style="font-size: 2em; color: red; text-align: center;">B</p>	<p>Nach welchen Kriterien wollt ihr was bewerten?</p> <p>- Findet zuerst verschiedene Bewertungskriterien</p> <p>- Pro Kriterium können zwischen 0 und 5 Punkten vergeben werden</p> <p>- Einzelne Kriterien können je nach Aufgabenstellung unterschiedlich stark gewichtet werden</p> <p>- Wie viel Punkte gibst du insgesamt deiner Leistung während der Erarbeitung des Themas in der Teamarbeit?</p>	Kriterien	Punkte				
			1	2	3	4	5
		Arbeitseinsatz					
		Arbeitsumfang					
		Motivation					
		Zusammenarbeit					
		fachlicher Beitrag					
		Ideenreichtum					
		technische Ausarbeitung					
		Kreativität					
		Gesamtpunkte					
Platz							